

GRIスタンダード対照表

使用宣言	エレコムグループは、GRIスタンダードを参照し、当該期間（2024年4月1日～2025年3月31日）について、本GRI対照表に記載した情報を報告します。
使用したGRI 1	GRI 1: 基礎 2021

項目番号	開示事項	掲載箇所
2	一般開示事項 2021	
2-1	組織の詳細	会社概要
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	サステナビリティレポートについて
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	サステナビリティレポートについて
2-4	情報の修正・訂正記述	ESGデータブック [前年度開示からの変化点]
2-5	外部保証	
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	エレコムグループについて
2-7	従業員	ESGデータブック [雇用形態別社員構成]
2-8	従業員以外の労働者	ESGデータブック [雇用形態別社員構成]
2-9	ガバナンス構造と構成	コーポレートガバナンス体制
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	取締役の選解任に関する方針と手続き
2-11	最高ガバナンス機関の議長	取締役会の役割
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ推進体制
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティ推進体制
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ推進体制
2-15	利益相反	▶有価証券報告書 [②企業統治の体制]
2-16	重大な懸念事項の伝達	企業倫理・コンプライアンス
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	取締役会実効性評価
2-19	報酬方針	取締役および監査役の報酬等
2-20	報酬の決定プロセス	取締役および監査役の報酬等
2-21	年間報酬総額の比率	
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	エレコムグループの価値創造プロセス
2-23	方針声明	人権
2-24	方針声明の実践	自社における人権取り組み
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	内部通報窓口
2-27	法規制遵守	企業倫理・コンプライアンス
2-28	会員資格を持つ団体	外部イニシアチブへの参画
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	ステークホルダーとの関係
2-30	労働協約	労働組合との関係
3	マテリアルな項目 2021	
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	エレコムグループのマテリアリティ
3-2	マテリアルな項目のリスト	エレコムグループのマテリアリティ
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	エレコムグループのマテリアリティ

経済

201	経済パフォーマンス 2016	
201-1	創出、分配した直接的経済価値	ステークホルダーへの経済価値の分布
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	気候変動対応（TCFDに基づいた情報開示）
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	
201-4	政府から受けた資金援助	ヘルスケア貢献への取り組み
202	地域経済での存在感 2016	
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	多国籍社員の活躍推進
203	間接的な経済的インパクト 2016	
203-1	インフラ投資および支援サービス	自然環境再生の取り組み
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	ヘルスケア貢献への取り組み
204	調達慣行 2016	
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	
205	腐敗防止 2016	
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	贈収賄・腐敗防止の取り組み
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	ESGデータブック [コンプライアンス]

項目番号	開示事項	掲載箇所
206	反競争的行為 2016	
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	
207	税金 2019	
207-1	税務へのアプローチ	税の透明性
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	税の透明性
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	税の透明性
207-4	国別の報告	ESGデータブック [納付税額]

環境

301	原材料 2016	
301-1	使用原材料の重量または体積	
301-2	使用したリサイクル材料	
301-3	再生利用された製品と梱包材	循環型社会への移行
302	エネルギー 2016	
302-1	組織内のエネルギー消費量	ESGデータブック [電気・ガス・ガソリンの消費量ならびにCO ₂ 排出量]
302-2	組織外のエネルギー消費量	
302-3	エネルギー原単位	
302-4	エネルギー消費量の削減	資源・エネルギーの効率的利用
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	THINK ECOLOGY
303	水と廃水 2018	
303-1	共有資源としての水との相互作用	自然資本・水へのインパクト評価
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	
303-3	取水	ESGデータブック [取水量・排水量]
303-4	排水	ESGデータブック [取水量・排水量]
303-5	水消費	ESGデータブック [取水量・排水量]
304	生物多様性 2016	
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	生物多様性の保全
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	事業活動による自然関連の依存と影響評価
304-3	生息地の保護・復元	丸山千枚田の復田
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	
305	大気への排出 2016	
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	ESGデータブック [電気・ガス・ガソリンの消費量ならびにCO ₂ 排出量]
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	ESGデータブック [電気・ガス・ガソリンの消費量ならびにCO ₂ 排出量]
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	ESGデータブック [電気・ガス・ガソリンの消費量ならびにCO ₂ 排出量]
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	ESGデータブック [電気・ガス・ガソリンの消費量ならびにCO ₂ 排出量]
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	エレコムグループの電気・ガス・ガソリンの消費量ならびにCO ₂ 排出量
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	
306	廃棄物 2020	
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	廃棄物の管理
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	廃棄物の管理
306-3	発生した廃棄物	ESGデータブック [廃棄物]
306-4	処分されなかった廃棄物	ESGデータブック [廃棄物]
306-5	処分された廃棄物	ESGデータブック [廃棄物]
308	サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	責任ある調達の実践
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	責任ある調達の実践

項目番号	開示事項	掲載箇所
社会		
401 雇用 2016		
401-1	従業員の新規雇用と離職	ESGデータブック [採用者数・離職者数]
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	
401-3	育児休暇	ESGデータブック [育児制度利用状況]
402 労使関係 2016		
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	
403 労働安全衛生 2018		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	
403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	労働安全衛生推進体制
403-3	労働衛生サービス	安全と健康の取り組み
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	労働安全衛生推進体制
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	安全と健康の取り組み
403-6	労働者の健康増進	安全と健康の取り組み
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	
403-9	労働関連の傷害	ESGデータブック [労働災害発生状況]
403-10	労働関連の疾病・体調不良	ESGデータブック [労働災害発生状況]
404 研修と教育 2016		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	ESGデータブック [研修実績]
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	人財育成
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	
405 ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	ESGデータブック [外国籍社員構成] [女性活躍推進] [取締役のダイバーシティ]
405-2	基本給と報酬総額の男女比	ESGデータブック [女性活躍推進]
406 非差別 2016		
406-1	差別事例と実施した救済措置	
407 結社の自由と団体交渉 2016		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	
408 児童労働 2016		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	責任ある調達への取り組み
409 強制労働 2016		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	責任ある調達への取り組み
410 保安慣行 2016		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	
411 先住民族の権利 2016		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	
413 地域コミュニティ 2016		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	地域社会への取り組み
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト	
414 サプライヤーの社会面のアセスメント 2016		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	責任ある調達への取り組み
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	責任ある調達への取り組み
415 公共政策 2016		
415-1	政治献金	ESGデータブック [政治献金]
416 顧客の安全衛生 2016		
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	製造物責任（PL）問題件数
417 マーケティングとラベリング 2016		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	THINK ECOLOGY
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	
418 顧客プライバシー 2016		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	